



Кодекс

сотрудничества членов школьной службы примирения

1. Члены школьной службы примирения (ШСП) осуществляют деятельность на основе принципов конструктивного и согласованного взаимодействия, сотрудничества, взаимоуважения и взаимопомощи.
2. Члены ШСП оказывают друг другу информационную, организационную, методическую, психологическую помощь. Особое внимание уделяется поддержке членам ШСП из числа учащихся.
3. В случае, если член ШСП столкнулся с определенными проблемами и трудностями в разрешении конфликтной ситуации и нуждается в помощи иного специалиста, он вправе обратиться за помощью к членам ШСП, иным педагогическим работникам.
4. Если, по мнению члена ШСП, другой член ШСП осуществляет деятельность с нарушением Регламента проведения примирительной процедуры, Положения о ШСП, Устава ШСП, он вправе в корректной форме указать на данный факт члену ШСП.
5. В Службе примирения действует принцип открытого обсуждения проблем и вопросов деятельности членов ШСП в целях своевременного оказания друг другу помощи и поддержки.
6. Разногласия, возникающие между сотрудниками ШСП, разрешаются в

кратчайшие сроки на основе конструктивного диалога и не должны наносить ущерб правам и интересам.

7. Не допускается критика форм и методов деятельности. Замечания в адрес члена ШСП являются обоснованными, если его деятельность нарушает права и интересы участников конфликтной ситуации, учащих МБОУ «СОШ № 4» НГО, членов ШСП, иных сотрудников организации или противоречит действующему законодательству, Регламенту проведения примирительной процедуры, Положению о ШСП, Уставу ШСП, Уставу МБОУ «СОШ № 4» НГО.

8. Не допускаются оскорбления и обвинения в некомпетентности.