

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4» Находкинского городского округа
692904, Российская Федерация, Приморский край,
город Находка пер. Школьный, 1
тел./факс 8(4236) 64-59-56
Nakhodkasoh4@mail.ru

ПРИКАЗ

«29» сентября 2022 г.

№ 163-О

О реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Находкинского городского округа на 2022-2027 годы


В целях реализации мероприятий, направленных на внедрение методологии (целевой модели) наставничества в образовательных учреждениях Находкинского городского округа и во исполнение приказа управления образования от 10.05.2022 № 86-а «Об утверждении положения о реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных учреждениях Находкинского городского округа на 2022-2027 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Помазан Ирину Петровну, учителя, назначить куратором реализации целевой модели наставничества в соответствии с утверждённым Положением.
2. Помазан Ирине Петровне:
 - 2.1. Обеспечить разработку локальных актов о реализации целевой модели наставничества в срок до 10.10.2022 года.
 - 2.2. Нормативное обеспечение Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях. Процесс наставничества в образовательных учреждениях регулируется следующими нормативными документами:
 - распорядительным актом образовательного учреждения о внедрении Целевой модели наставничества,
 - письменным согласием наставника и наставляемого на участие в программе наставничества;
 - дополнительным соглашением к трудовому договору наставника;

- приказом «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательном учреждении»;
 - приказом(ами) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников.
- 2.3. Распорядительный акт образовательной организации о внедрении Целевой модели наставничества на уровне учреждения, включающий:
- основания для внедрения Целевой модели наставничества в образовательном учреждении;
 - сроки внедрения Целевой модели наставничества в образовательном учреждении;
 - назначение ответственных за внедрение и реализацию Целевой модели наставничества в образовательном учреждении с описанием обязанностей (руководитель организации, куратор, ШМО);
 - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;
 - планируемые результаты внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации.
- 2.4. Письменное согласие наставника на работу наставником.
- 2.5. Письменное согласие наставляемого (законного представителя несовершеннолетнего наставляемого).
- 2.6. Дополнительное соглашение к трудовому договору наставника или иной вариант, предусматривающий доплату наставнику.
- 2.7. Приказ об утверждении «Положения о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательном учреждении (с приложениями: Положение о Системе наставничества педагогических работников в образовательном учреждении, План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательном учреждении).
- 2.8. Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.
- 2.9. Разместить на официальных сайтах образовательных организаций необходимую информацию по целевой модели наставничества в срок до 10.10.2022 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «СОШ № 4» НГО


А. В. Ушакова

С приказом ознакомлена:

Помазан И. П.

